

---

**NAVER**

# 안전보건 정책

---

제정일	2024.06.20.
주관 조직	HSE

## 1. 목적·목표

네이버(주)(이하 '네이버')는 임직원의 안전과 보건을 유지·증진하기 위하여, 산업재해 예방을 위한 기준을 확립하고 임직원의 쾌적한 근무환경을 조성합니다. 또한 도급·용역·위탁 사업에 포함된 모든 관계수급인 및 근로자, 고객 및 사회의 안전과 보건을 모든 경영활동의 최우선가치로 여기며, 재해 없는 사업장으로서 사회적 책임과 법령을 준수하고, 지속가능경영을 실현하기 위한 의무를 이행합니다.

## 2. 정책 범위

본 정책은 네이버의 사업장 내 전 임직원에게 적용되며, 사업장 내 도급·위탁·용역 등의 사유로 상주 또는 상시 출입하는 수급사의 근로자도 본 정책에 따라 안전보건 상 의무와 책임을 이행해야 합니다.

## 3. 준거 및 협약

본 정책은 산업안전보건법, 중대재해처벌법 및 관련법령, 네이버 안전보건관리규정에 따른 의무와 책임 이행, 그리고 산업재해 예방을 위해 작성되었습니다.

## 4. 책임 및 감독

네이버는 산업재해 예방을 위한 사업을 위해 안전보건조직을 구성하고 있습니다. 안전보건경영 총괄자 산하의 안전보건조직은 안전보건 의무와 책임 이행을 이행하고, 산업안전보건위원회 심의·의결 업무, 안전보건 기획·운영 업무 등의 전반적인 안전보건 사업을 수행합니다.



---

## 5. 기본 원칙

### 1) BETTER HEALTH

네이버는 발생가능한 신체 또는 정신질환 예방을 위하여 건강 유지 및 증진 관리를 실시합니다.

### 2) BETTER SAFETY

네이버는 유해·위험요인을 제거하고, 사고 발생 시 대응체계 구축을 통하여 피해를 최소화합니다.

### 3) BETTER ENVIRONMENT

네이버는 임직원·협력회사·고객을 위한 쾌적하고 안전한 근무환경을 제공합니다.

## 6. 리스크 관리 및 활동

네이버는 위험성평가를 통하여 임직원, 관계수급인 및 근로자 등에 발생할 수 있는 대내외 이슈 및 리스크를 우선순위화 하여 관리하고 있습니다. 위험성평가를 통한 지속적 리스크 관리 활동은 정기 및 수시로 나누어 실시하며, 다음의 절차를 기본으로 수행합니다. 해당 절차에 대한 세부사항은 네이버 위험성평가 운영지침에 따릅니다.

Step 1.	Step 2.	Step 3.	Step 4.	Step 5.	Step 6.
사전 준비	유해위험요인 파악	위험성 결정	위험성 감소대책 수립 및 실행	위험성평가 결과 안내	위험성평가 사후관리

네이버 주식회사 대표이사 최수연



**NAVER**